

2021（令和3）年度 永寿園通所サービス事業計画書

1. 所在地

- | | |
|------------------------|----------------|
| (1) 永寿園デイサービスセンター | 日向市大字富高546-1 |
| (2) 永寿園デイサービスセンターざいこうじ | 日向市大字財光寺6547-5 |

2. 事業開始年月日

- | | |
|------------------------|-----------|
| (1) 永寿園デイサービスセンター | 昭和63年3月1日 |
| (2) 永寿園デイサービスセンターざいこうじ | 平成23年4月1日 |

3. 定員または利用見込数

- | | |
|------------------------|-------|
| (1) 永寿園デイサービスセンター | 定員40名 |
| (2) 永寿園デイサービスセンターざいこうじ | 定員40名 |

4. 運営方針

1. 私たちは、利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立って「在宅生活」が可能な限り継続できるようなサービスの提供に努めます。
2. 私たちは、地域社会の一員として自覚を持ち、行政、保健、医療等関連分野との連携を強化し、地域福祉の向上に努めます。
3. 私たちは、質の高いサービスが提供できるよう時代のニーズに対応しながら、研修・研究に励み、専門性の向上に努めます。

5. 年度方針（スローガン）

科学的介護元年！L I F E（科学的介護情報システム）の理解と活用

※L I F E：Long-term careInformation system For Evidence

6. 各視点別の重点目標

(1) 人材確保と安定的経営基盤の視点

- ① 平均利用者20名の達成
- ② 居宅介護支援事業所との意見交換会の年1回実施
- ③ 居宅介護支援事業所への情報提供を年4回実施

(2) 顧客・地域（住民&資源）の視点

- ① 家族介護者教室を年2回実施
- ② 利用者・家族アンケートを年1回実施
- ② 居宅介護支援事業所へのアンケートを年1回実施

(3) 内部業務プロセス向上の視点

- ① 時間帯別の業務分掌・手順書の見直しを年4回実施

(4) 個人と組織の成長の視点

- ① LIFEの研修会を年2回実施
- ② 基本理念と運営方針を理解する (面談時に確認)

7. 職員体制

(1) 永寿園デイサービスセンター

2021年4月1日見込

	常 勤	非常勤	計
管理者	1 (兼務)		1 (兼務)
主任介護職員兼生活相談員	1		1
生活相談員兼介護職員	1		1
介護職員	4		4
主任看護職員兼機能訓練指導員	1		1
機能訓練指導員兼看護職員	1		1
看護職員兼機能訓練指導員		1	1
計	9	1	10

(2) 永寿園デイサービスセンターざいこうじ

2021年4月1日見込

	常 勤	非常勤	計
管理者	1		1
主任生活相談員	1		1
介護職員兼生活相談員	1		1
介護職員	3		3
介護職員 (兼務)	1		1
看護職員兼機能訓練指導員	1	1	2
機能訓練指導員兼看護職員	1		1
調理員		2	2
計	9	3	12

8. 年間整備計画 パソコン1台 (永寿園デイ)
 パソコン1台 (ざいこうじ)

9. 年間行事計画 別紙①参照

10. 年間研修計画 別紙②参照

11. 避難訓練計画書 別紙④参照