

2020（令和2）年度 永寿園地域密着型サービス事業計画書

1. 所在地

- | | |
|----------------------|---------------|
| (1) 永寿園グループホームひむかてらす | 日向市大字富高6957-1 |
| (2) 永寿園小規模多機能ホームゆたっと | 日向市北町2丁目17番地 |

2. 事業開始年月日

- | | |
|----------------------|-----------|
| (1) 永寿園グループホームひむかてらす | 平成24年5月1日 |
| (2) 永寿園小規模多機能ホームゆたっと | 平成21年1月1日 |

3. 定員または利用見込数

- | | |
|----------------------|---------|
| (1) 永寿園グループホームひむかてらす | 定員18名 |
| (2) 永寿園小規模多機能ホームゆたっと | 登録定員29名 |

4. 基本方針

- (1) スローガン (ひむかてらす) キャリア段位制度を活用し、介護力を高める
(ゆたっと) 利用者がいつまでも地域の中で暮らせるための支援を行う

(2) 地域ケアステーション永寿園介護方針

- ① わたしたちは、愛情を持って「あなたらしさ」に寄り添います。
- ② わたしたちは、ご利用者とご家族・地域との「架け橋」になります。
- ③ わたしたちは、気持ちの良い挨拶とともに「安心・安全な暮らし」を提供します。

5. 各視点別の重点目標

(1) 人材確保と安定的経営基盤の視点

- ① (ひむかてらす) 稼働率95%の達成
(ゆたっと) 登録定員20名(要介護18名以上)の達成

(2) 顧客・地域(住民&資源)の視点

- ① (ひむかてらす) ひむかてらすで地域のサロンを年2回開催
(ゆたっと) 地域住民との交流会を年3回実施

(3) 内部業務プロセス向上の視点

- ① マニュアル更新検討会を年2回実施

(4) 個人と組織の成長の視点

- ① キャリア段位制度の理解を深める研修会を年2回実施
- ② 地域ケアステーション永寿園の介護方針の徹底 (面談時に確認)

6. 職員体制

(1) 永寿園グループホームひむかてらす

2020年4月1日見込

	常 勤	非常勤	計
管理者兼計画作成担当者	1		1
計画作成担当者兼介護職員	1		1
介護職員	10	3	13
看護職員	1		1
介護補助職員		1	1
計	13	4	17

(2) 永寿園小規模多機能ホームゆたっと

2020年4月1日見込

	常 勤	非常勤	計
管理者兼介護支援専門員	1		1
介護職員	6	3	9
看護職員	1		1
計	8	3	11

- 7. 年間整備計画 なし
- 8. 年間行事計画 別紙①参照
- 9. 年間研修計画 別紙②参照
- 10. 避難訓練計画書 別紙④参照